

2026年度 キャンペーンのご案内

キャンペーン期間 2026.4/1 ▶ 2027.3/31

プラスワンキャンペーン PLUS ONE CAMPAIGN

年間を通じて6つの期間を設定。それぞれの期間において、昨年同期間(2カ月)の実績と比較し、増加率に応じてコミッションを贈呈いたします。

実績の伸びがそのままコミッションにプラスON!!

対象 V J

《第1期》

4月 + 5月

6月末支払い

《第2期》

6月 + 7月

8月末支払い

《第3期》

8月 + 9月

10月末支払い

《第4期》

10月 + 11月

12月末支払い

《第5期》

12月 + 1月

2月末支払い

《第6期》

2月 + 3月

4月末支払い

V

- 新規:25名(グループ)
- 月次最低実績:250実績

※ 70%ルールあり

上限率:200%

J

- 新規:10名(グループ)
- 月次最低実績:60実績

※ 70%ルールあり

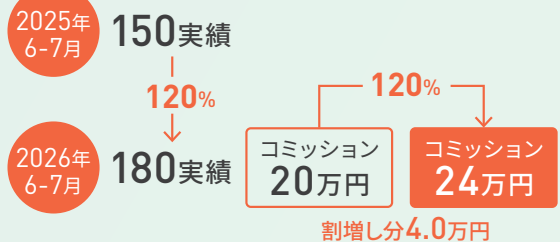
上限率:150%

例1

2025年6月 70実績、7月 80実績
→ 2カ月間合計実績150実績

2026年6月 90実績、7月 90実績
→ 2カ月間合計実績180実績

計算例:
今年の6~7月の
コミッションが
20万円
だった場合...



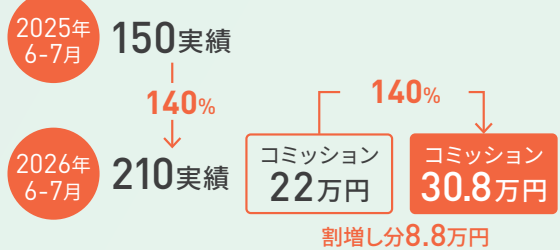
例2 前年実績が60実績未満の場合

2025年6月 0実績、7月 90実績
→ 2カ月間合計実績150実績

POINT 注意点の③に該当

2026年6月 100実績、7月 110実績
→ 2カ月間合計実績210実績

計算例:
今年の6~7月の
コミッションが
22万円
だった場合...

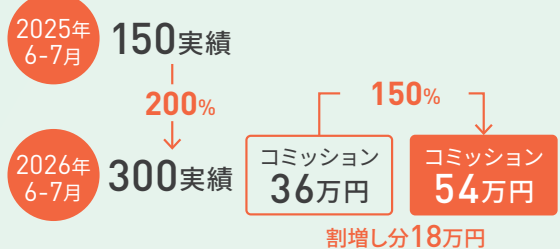


例3 前年実績が151%以上の場合

2025年6月 70実績、7月 80実績
→ 2カ月間合計実績150実績

2026年6月 120実績、7月 180実績
→ 2カ月間合計実績300実績

計算例:
今年の6~7月の
コミッションが
36万円
だった場合...



プラスワンキャンペーン注意事項

- ① ランクは、2026年4月1日時点のランクとします。
- ② コミッション受給条件に満たない場合は対象外となります。
- ③ 昨年度に実績が無い方は、下限値60実績となります。
- ④ 割増し分のコミッションには上限があります(V:200% J:150%)。
- ⑤ 「JV」経験のある「J」は、「V部門」でのエントリーとなります。
- ⑥ 傘下同一ランクの実績は除きます。(コミッション計算と異なります。)
(1) Vの場合、傘下Vの実績を除きます。
(2) Jの場合、傘下Jの実績を除きます。
- ⑦ 実績計算について、
(1) 傘下会員の方が昇格された場合、継続して実績に含まれます。
(2) V降格された場合、その方の実績は含みません。
(3) 傘下Vが退会(お亡くなりになった場合を含む)の場合、昨年度実績および本年度実績に該当Vの実績を含めます。

昇格キャンペーン PROMOTION CAMPAIGN

ステップアップのご褒美に、
マナビスポイント
GET!!

昇格された方にマナビスポイントプレゼント

対象 ▶ ご昇格者さま

Eに昇格された場合

昇格された方へ

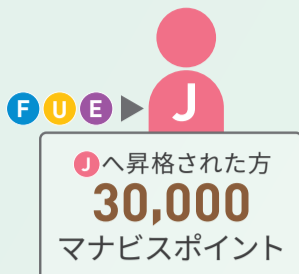
10,000 マナビスポイント



Jに昇格された場合

昇格された方へ

30,000 マナビスポイント



- ※昇格月に自己購入(E:3実績以上 J:5実績以上)があること
- ※翌月10日のポイント付与となります
- ※70%ルールが適用となります

三ツ星キャンペーン THREE STARS CAMPAIGN

成果を輝かせて
プレミアムな体験を

報奨旅行にご招待!!

対象 ▶ V J

年間実績上位入賞の方へ報奨旅行にご招待!

- ※前年を下まわった場合対象外となります
- ※「JV」経験者は「V」でのエントリーとなります
- ※報奨旅行までにルール違反があった場合招待権利を剥奪する場合があります

キャンペーン名称:2026年度 プラスワンキャンペーン

実施期間:2026年4月1日(水)~2027年3月31日(水)のクール単位で判定

計算単位:2カ月が1クール(全6クール)

- ・第1クール:4月・5月
- ・第2クール:6月・7月
- ・第3クール:8月・9月
- ・第4クール:10月・11月
- ・第5クール:12月・1月
- ・第6クール:2月・3月

対象者:マネージャー・ジュピター

内容と条件:

以下の条件を満たした会員に対して、各クール報酬額に対して実績アップ率を乗じた報酬を支給します。

※新規・実績ともにクールごとに集計し、条件を満たした場合のみ報酬を支給

※JV経験者はV部門でのエントリーとする

※本キャンペーンにおける「新規」は、V(傘下V(マネージャー)除)グループの新規登録者(スターターセット購入の有無を問わない)とする

※再登録者は新規扱い

※会社直傘下からのスポンサー変更者は新規扱い

【マネージャー(傘下V除)】

- ・条件:新規25名以上/2カ月(合計)
- ・実績:250実績/月(傘下(1系列)実績が全体70%未満であること)
- ※傘下押上対応
- ・2カ月のうち、どちらかが250実績を下回った場合、対象外
- ・報酬掛け率の上限:最大200%まで
- ・クールの1カ月目にJ昇格をした場合、2カ月目が達成すれば対象
- ※新規10名以上/2カ月(合計)は必須条件

【ジュピター(傘下J除)】

- ・条件:新規10名以上/2カ月(合計)
- ・実績:60実績(傘下J(ジュピター)除)/月(傘下(1系列))実績が全体70%未満であること
- ※傘下押上対応
- ・2カ月のうち、どちらかが60実績を下回った場合、対象外
- ・報酬掛け率の上限:最大150%まで

【その他】

- 1)Jランクの方について「JV経験者」は「V部門」でのエントリー
- 2)「年度内」にVへ昇格された場合、部門は「J部門」のまま、報酬掛け率は昇格月に上限200%へ変更する
- 3)各ランク確定は2026年度4月1日時点のランクとする
- 4)キャンペーン期間内(2026年度内)に
 - ①傘下会員(V/J)が昇格の場合、昇格者実績は含む
 - ②傘下Vが降格の場合、降格者実績は含まない
 - ③傘下Vが退会(もしくは逝去)の場合、昨年度および当年度実績を含む
- 5)傘下実績が全体の70%未満であることは、1クール単位とする
- 6)V経験者(JV制度以前の方)のJ実績は上位Vへ加算する
- 7)通常コミッションは、通常通り振込。2カ月集計後のキャンペーン割増分は、翌月末日のお振込。
ただし、キャンペーン割増分が1,000円未満の場合、現金振込に代わり、マナビスポイント付与とする。

キャンペーン名称:2026年度 三ツ星キャンペーン

実施期間:2026年4月1日(水)~2027年3月31日(水)

※渡航は2027年度秋頃(予定)

対象者:2026年度4月時点のマネージャーと2026年度中のジュピター

内容と条件:

- ①褒賞内容:旅行形式の特別インセンティブ(国内外を含む)
- ②ご招待:入賞者
- ③特別招待:複数部門での入賞があった場合、重複分をご自身以外の方へ渡航権利譲渡可
- ④評価部門と選定基準
キャンペーン期間中の年間累積実績に基づき、以下の3部門で評価
- ⑤部門区分
 - ・2025年度までのJV → V部門
 - ・年度内昇格V → J部門
 - ・年度内降格V → V部門

【実績(売上)部門】

対象者:マネージャー(傘下V)およびJ(傘下J(ジュピター)除)

V部門 年間実績3,000以上且つ昨年度実績を上回っている上位20名をサンクストリップにご招待

J部門 年間実績1,000以上且つ昨年度実績を上回っている上位10名をサンクストリップにご招待

特別要件:

- ①前年度実績割れの場合対象外(4月から該当月までの累計進捗率が、前年度の同期間の実績を上回っている方のみ順位対象)
- ②2025年度までのJVはV部門
- ③J部門において2026年度は同年度傘下に新V誕生した場合は上位Jから実績数をマイナスする

【新規育成(リクルート)部門】

対象者:マネージャー(V)

年度内のVグループ新規会員獲得および育成活動による年間累積ポイントの上位10名をサンクストリップにご招待

(ポイント換算)

新規獲得:1ポイント/名

アース育成:5ポイント/名

ジュピター育成:30ポイント/名

マネージャー育成:250ポイント/名

①複数カウントあり

例:同一会員が年度内に新規入会后、アース、ジュピター、マネージャーに上がっても全てのランクでカウントとする

②退会者の減算は事務処理が完了した月から行う

③本キャンペーンにおける「新規」は、V(V除)グループの新規登録者(スターターセット購入の有無を問わない)とする

④再登録者は新規扱い

⑤スポンサー変更者は新規扱いから除外

【昨年対比部門】

対象者:マネージャー(V)

前年同期比での実績向上昨年比率(%)の高い順に、上位10名をサンクストリップにご招待

対象者:年間同期比での実績向上者

基準:年間実績が3,000以上

選定方法:昨年比率(%)の高い順に、上位10名をサンクストリップにご招待

【特記事項】

- ①ランクインの前提として前年度実績超え。※実績上位であったとしても、前年度割れの場合、順位対象外とする
- ②前年度実績割れの場合、「新規部門」「昨年対比部門」も順位対象外とする
- ③年度の途中で退会されたVの実績は上位に含まれる。※比較対象となる昨年度の実績も再計算を行う
- ④各順位にプラネットを含めた順位にて発表
- ⑤各部門において、同数(同ポイント・同%)の場合
 - ・実績部門:1)新規育成人数、2)昨年対比率の順番にて
 - ・新規・育成部門:1)実績数、2)昨年対比率の順番にて
 - ・昨年対比部門:1)実績数、2)新規人数、3)新規育成人数(ポイント)の順番にて
- ⑥サンクストリップ前までに、ルール違反等があった場合、会社判断(例:著しくMSC活動が認められない場合)があった場合、招待権利を剥奪する場合があります
- ⑦2026年度内に傘下がJ、V昇格した場合は、上位実績に含まれる
- ⑧会社が優待または招待するサクセサーは登録後6カ月経過し、本会員同様の活動をしている方に限る